Algoritmo para gerar horário.

1º Acessar horário do mês anterior.

2º Se existir algum colaborador que esteja no regime de integração

2.1º Terá de ficar acompanhado por outro colaborador mais velho (anos de serviço) do serviço

3º Cada colaborador só pode trabalhar 8 horas diárias por 5 dias o que resulta num total de 35 horas semanais.

4º Cada colaborador tem de possuir um horário regularizado (alternar entre manhãs, tardes e noites), ficando assim restringido de trabalhar dois dias seguidos no mesmo turno.

5º Cada horário terá de ter um número regularizado de colaboradores a trabalhar no mesmo turno (no turno da manhã trabalham 2 enfermeiros e 5 assistentes operacionais, enquanto que o da tarde trabalham 3 enfermeiros e 4 assistentes operacionais).

5.1-No gerenciamento do horário cada turno tem de ter pelo menos 1 Enfermeiro e no mínimo 3 assistentes operacionais.

6º No caso de haver falta de pessoal no turno da manhã poderá ser solicitado para um dos colaboradores ingressar no turno intermédio (12h-20h), ficando dispensado caso o seu turno seja da parte da tarde.

7º Na execução do plano semanal de trabalho será restringido ao colaborador de trabalhar no mesmo posto num espaço mínimo de 2 dias.

8º Cada colaborador terá direito a pelo menos duas folgas semanais, podendo ser sequenciais ou não

9º Se existir um feriado durante a semana em que o colaborador esteja a trabalhar será dado tolerância caso no dia a seguir/anterior esteja de folga. Tendo de compensar esse dia no dia em que estiver de folga dessa semana (por exemplo feriado na terça, domingo esta de manhã e segunda de folga, quinta está de folga o turno de terça caso esteja de serviço passa para quinta feira).

10º Caso seja declarada baixa, esse colaborador terá de compensar a horas que esteve doente/de baixa quando estiver em melhores condições.

11º Não há motivo de eliminar horários gerados automaticamente, restringindo assim só a alterações.